

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Институт подготовки кадров»

_____/Е.А. Фокина/

« 05 » марта _____ 2022г.

План финансово-хозяйственной деятельности на 2022год

**Автономная Некоммерческая Организация Дополнительного Профессионального
Образования "Институт подготовки кадров"
426011, Удмуртская Республика, Ижевск, 10 лет Октября, дом № 53**

ОКПО 299669965

ИНН 1840998530

КПП 184001001

ОКЕИ 384

1. Основная деятельность АНО ДПО «Институт подготовки кадров»

1.1. Цели деятельности АНО ДПО «ИПК»:

- реализация потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, создание условий для профессионального роста и совершенствования знаний;
- переподготовка и повышение квалификации специалистов, дополнительное образование;
- участие в российских образовательных проектах и программах, развитие договорного сотрудничества в области дополнительного профессионального образования с российскими образовательными, научными и культурными организациями;
- удовлетворение духовных и иных нематериальных потребностей граждан.

2.1. Предпринимательская, коммерческая деятельность:

Предпринимательская, коммерческая деятельность ведется для достижения целей, предусмотренных п.2.1.Устава, а также для улучшения благосостояния коллектива Института и расширения материальной базы образовательного процесса. АНО ДПО «ИПК» может заниматься следующими видами предпринимательской и коммерческой деятельности:

- образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам;
- образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения;
- реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- оказание услуг в области охраны труда: обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда;

- осуществление образовательной деятельности, аналитической и научно-исследовательской деятельности, в том числе в области общественных и гуманитарных наук, изучение общественного мнения, проведение коммуникационной деятельности;

- предоставление консультационной и организационно-методической помощи для реализации уставных целей и задач;

- осуществление предпринимательской деятельности, необходимой для достижения целей, ради которых она создана, и соответствующей этим целям, создавая для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвуя в них;

- посредническая деятельность в различных областях.

2. Показатели финансового состояния организации на 01.01.2022г.

Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
Нефинансовые активы	119,5
Денежные средства и денежные эквиваленты	2 430,9
Финансовые и другие оборотные активы, из них:	952,2
- Дебиторская задолженность по доходам	181,1
- Дебиторская задолженность по расходам	194,2
Капитал и резервы	2 131,9
Обязательства (всего), из них:	1 689,3
- Кредиторская задолженность	1 689,3
- Кредиторская задолженность просроченная	0,0

3. Планируемые показатели по поступлениям и выплатам на 2022 год.

п/п	Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
1	Остаток средств на начало года	2 430,9
2	Поступления всего, в том числе:	30 000,0
	- поступления от оказания организацией услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с Уставом к основным видам деятельности, предоставлении которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	30 000,0
	- прочие поступления	
3	Расходы всего, в том числе:	31 450,0

3.1.	Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда:	17 577,0
	- заработная плата	10 000,0
	- оплата услуг по гражданско-правовым договорам	3 500,0
	- начисления на выплаты по плате труда	4 077,0
3.2.	Оплата возмездного оказания услуг специалистов	3 500,0
3.3.	Арендная плата за пользование имуществом:	5 500,0
	- аренда учебных классов	5 000,0
	- аренда офисных помещений	500,0
3.3.	Расходы на рекламу	3 500,0
3.4.	Коммунальные расходы	110,0
3.5.	Услуги связи	250,0
3.6.	Прочие работы, услуги	813,0
3.7.	Платежи в бюджет	200,0
4.	Планируемый остаток на конец года	980,9

4. Перспективы развития. Основные перспективы

- повышение качества оказываемых образовательных услуг, расширение инфраструктуры предлагаемых услуг и, как следствие, повышение конкурентоспособности на рынке услуг;
- повышение статуса образовательного учреждения среди населения;
- повышение заработной платы сотрудников и привлечение квалифицированных кадров из числа профессорского состава;
- возможность эффективного и целесообразного использования инновационных технологий на базе организации;
- повышение эффективности использования ресурсов при осуществлении образовательной деятельности;
- привлечение инвестиций.

В качестве мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности организации, планируется провести:

- оптимизацию количества персонала;
- совершенствование организации труда;
- повышение квалификации персонала.